



Sinfub



L'AZIENDA ANCORA UNA VOLTA ...

HA DECISO DI "NASCONDERE LA POLVERE SOTTO IL TAPPETO"

In data 7 agosto 2014 abbiamo ricevuto risposta alla segnalazione da noi inviata in data 28 luglio al Comitato di Controllo previsto dal Codice Etico di Gruppo con la quale - chiedevamo di verificare il mancato rispetto da parte dei Responsabili di Funzione/Direzione Banca Fideuram dei principi e dei valori contenuti nel CODICE ETICO DI GRUPPO, con riferimento agli *"interventi gestionali mirati"* attivati dalla società (luglio 2014). **Sono stati infatti completamente disattesi i Principi relativi all'ascolto ed al confronto con gli stakeholder e i Principi di condotta nella relazione con i collaboratori.**

La risposta ricevuta – se così la possiamo definire - ci lascia assolutamente insoddisfatti e... perplessi, poiché non entra assolutamente nel merito delle problematiche evidenziate e dimostra che le nostre segnalazioni sono state ignorate completamente.

La risposta è sconcertante nella forma e nella sostanza:

Nella forma, perché NON ci ha risposto il Comitato di Controllo al quale la richiesta era stata formalmente inviata, ma l'Ufficio Relazioni Industriali di Capogruppo e la Direzione Risorse e Affari Generali di Banca Fideuram ?!?

Nella sostanza, perché Capogruppo - **senza neppure confrontarsi con le OO.SS.** – *"ritiene che siano privi di fondamento i rilievi da Voi formulati"* ed afferma che *"la Società ha operato in coerenza con quanto praticato nel Gruppo e nel rispetto dei principi di equità e merito alla base della valutazione del particolare contributo dei diversi collaboratori."*

Una cosa è certa: **lo scontento ed il malumore tra le persone confermano la fondatezza delle nostre denunce e sottolineano la scarsa consistenza delle posizioni aziendali !**

Le OOSS sono in possesso di casi evidenti a dimostrazione di quanto denunciato, stanno organizzando assemblee di settore sulla tematica dei premi erogati nel 2014 ed hanno richiesto un incontro specifico.

Riteniamo che il confronto con le OOSS sia il solo percorso percorribile per incrementare l'efficienza organizzativa e fidelizzare i dipendenti, soprattutto in questa fase di ristrutturazione che a breve interesserà il Polo del Private Banking.

4 settembre 2014

FABI – Fiba CISL – Sinfub – Uilca

Banca Fideuram S.p.A.